



دانشگاه علوم پزشکی تهران  
دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

# رئوس برنامه راهبردی چهار ساله

۱۳۹۷-۱۴۰۰

فروردین ۱۳۹۷

## مقدمه

دانشکده فناوریهای نوین پزشکی با استناد به برنامه راهبردی و نقشه راه دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران و همچنین رسالت و مأموریت های محوله در برنامه راهبردی چهار ساله، مجموعه از اقدامات را برای دستیابی به اهداف مورد نظر در طول اجرای برنامه توسط حوزه های مختلف به مرحله اجرا گذاشته است. رسالت دانشکده فناوریهای نوین پزشکی، تربیت نیروهای متخصص و کارآمد می باشد که با درک صحیح از تحولات علم و فناوری در حوزه های مختلف پزشکی قادر باشند با انجام پژوهش های کاربردی و نوآورانه در راستای ارائه خدمات فناورانه در حوزه سلامت و خلق دانش محصول محور گام های لازم را به درستی بردارند. بدیهی است این امر با بهره مندی از دانش و تجربیات اساتید برجسته، جذب دانشجویان مستعد در سطوح ملی و فراملی و به کارگیری تازه ترین فنون و مهارت های دانشگاهی در زمینه آموزش، پژوهش و فناوری میسر خواهد شد. در چشم انداز ترسیم شده برای دانشکده در برنامه راهبردی چهار ساله، نقش دانشکده به عنوان نماد توسعه فناوری و نوآوری در ایجاد راهکارهای تجاری سازی دستاوردهای پژوهشی و فناوری در دانشگاه دیده شده است. انتظار می رود برنامه ها و الگوهای عملی و کاربردی برای ارتقا و بهبود ارتباط با صنعت و شرکت های دانش بنیان و فرآیندهای خلق ثروت از طریق تولیدات مبتنی بر دانش و فناوری در این دانشکده پاسخگوی نیازهای جامعه باشد. گزارش پیش رو بیان اهم برنامه های دانشکده فناوریهای نوین پزشکی در تمامی حوزه های ستادی دانشکده است که با هدف ارتقا دانش و مهارت های علمی و فناوری دانشکده و در راستای تحقق اهداف دانشگاه نسل سوم و کارآفرین تدوین شده است. امید می رود با اتکال به ذات مقدس خداوند متعال و همکاری نزدیک همه اعضای تیم های علمی و پشتیبانی دانشکده و تعامل و همدلی آنان با سایر واحدهای تابعه و به ویژه معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه، قادر باشیم به آنچه مطلوب و منظور است نایل آئیم. انشالله

دکتر علیرضا احمدیان

رییس دانشکده فناوریهای نوین پزشکی



**معاونت توسعه مدیریت**

**و برنامه ریزی منابع**

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱	علمی و عملی ارتقای توان مهارتی و افزایش انگیزه منابع انسانی دانشگاه با هدف همسوسازی توان	ارائه مدل ارتقا سطح توانمندی کارکنان	D۱۱۰۲	نیازسنجی آموزشی عمومی و تخصصی کارکنان	برآورد و شناسایی نیازهای آموزشی قابل اجرا	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰
				طراحی مدل آموزشی مجازی	مدل مشخص	%۱۰	%۲۰	%۳۰	
				اجرای مدل	تعداد دوره های آموزشی برگزار شده	%۱۰	%۲۰	%۳۰	
		سیاست گذاری در خصوص پرداخت نظام مند مبتنی بر عملکرد ( PERFORMANCE PAYMENT) دانشکده	D۱۱۰۳	تهیه شیوه نامه	شیوه نامه مدون	%۲۰	%۳۰	%۵۰	%۷۰
				تایید و اجرای شیوه نامه	عملکرد کارکنان	%۲۰	%۳۰	%۵۰	%۷۰
				انتخاب دوره ای کارمند نمونه	تعداد کارمند نمونه	%۳۰	%۳۰	%۴۰	%۵۰
		پیاده سازی سیستم HRIS	D۱۱۰۵	تشکیل بانک اطلاعاتی کارکنان	فایل یا پرونده موجود	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰
				شناسایی توانمندی کارکنان	میزان مهارت کارکنان	%۲۰	%۳۰	%۴۰	%۱۰۰

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲	طراحی و پیاده سازی الگوهای مبتنی بر مدیریت دانش به منظور ارتقای خدمات تخصصی	ایجاد زیر ساختکریدور مهارت افزایی	D1201	خدمات پشتیبانی برای اجرای کریدور مهارت افزایی دانشجویان و محققین	درصد پیشرفت خدمات پشتیبانی	۲۰٪	۳۰٪	۴۰٪	۱۰۰٪
				شناسایی فرآیندها	تعداد فرآیندهای شناسایی شده	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	
		تدوین فرآیندها و فلوجارت ها	دقیق و کامل بودن فعالیت های صاحب فرآیند	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪			
		اصلاح فرآیندها	تعداد فرآیند های اصلاح شده	۵٪	۱۰٪	۳۰٪			
		اخذ ISO	گواهی	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪			
۳	طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع	راه اندازی پروژه ی خود-مراقبتی پرسنل	D1301	برگزاری دوره های آموزشی self-care و مدیریت فردی	-تعداد دوره ها - تعداد شرکت کنندگان	۲۰٪	۵۰٪	۷۰٪	۱۰۰٪
				برگزاری دوره های منظم و مستمر ورزش صبحگاهی روزانه و هفتگی	- تعداد شرکت کنندگان	۴۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	
				چکاپ کلیه کارکنان از طریق مرکز سلامت دانشگاه	تعداد کارکنان مراجعه کننده به این مرکز	۳۰٪	۳۰٪	۳۰٪	

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
		صرفه جویی هزینه	D۱۳۰۲	عملیاتی نمودن بند ۲۲ دستورالعمل اجرایی بودجه و انضباط مالی*	استفاده بهینه از منابع مالی	۱۰٪	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪
				تامین مواد مصرفی آزمایشگاهی بنابر نیاز دانشجو توسط دانشکده	رضایت مندی دانشجویان	۱۰٪	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪
		استقرار نظام هزینه تمام شده براساس ABC	D۱۳۰۲	تهیه پروپوزال	فرم پروپوزال	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
				اجرای مدل ABC	فرم یکماه	۵۰٪	۶۰٪	۷۰٪	۱۰۰٪
				استخراج هزینه به تفکیک هر دانشجو	سرانه هزینه هر دانشجو	۱۰٪	۲۰٪	۴۰٪	۱۰۰٪
۴	وب بر مبتنی خدمات توسعه الکترونیک دولت راستای در	استقرار سیستم فضای ابری	D۱۴۰۴	راه اندازی سرور Cloud جهت File sharing	میزان استفاده کارکنان	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					میزان سهولت در گردش کار	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					میزان رضایت کارکنان	۸۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					میزان دسترسی به فایل ها	۹۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
		استقرار سیستم ثبت نام مهارت افزایی و کارگاهها	D۱۴۰۴	طراحی و اجرای سیستم ثبت نام	تعداد کارگاه های برگزار شده به صورت ماهیانه	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۵۰٪
					پرداخت مبتنی بر عملکرد	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۵۰٪
		استقرار سیستم پرداخت حق محرومیت از مطب هیئت علمی	D۱۴۰۴	طراحی و اجرای سیستم پرداخت	پرداخت مبتنی بر عملکرد	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۵۰٪

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۵	مطابق قراردادهای منعقد و استانداردهای فنی و عمرانی	بهبود سرانه فضای فیزیکی دانشکده	D1501	تغییر کاربری زمین مجاور دانشکده و سایر فضاهای قابل استفاده	افزایش سرانه فضای فیزیکی	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۵۰٪
۶	صیانت از حقوق دانشگاه و رعایت الزامات قانونی	تنظیم قراردادهای واگذاری و یا خرید تجهیزات به استناد قوانین جاری	D1601	تهیه پیش نویس قراردادهای منطبق با قوانین	تعداد قراردادهای	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
				اخذ تاییدیه از دفتر حقوقی	تعداد مجوز های اخذ شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
				ایجاد بانک قراردادهای تیپ واگذاری مرتبط با فعالیت های دانشکده	تعداد قراردادهای تیپ	۵۰٪	۵۰٪	۵۰٪	۱۰۰٪



رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۷	افزایش توان جذب منابع مالی و خلق منابع جدید مبتنی بر دانش	تهیه و تدوین آئین نامه اخذ هزینه از دانشجویان و محققین غیر دانشگاهی جهت استفاده از امکانات آزمایشگاه جامع	D1702	شناسایی و تعیین تعرفه ها	میزان ریالی تعرفه ها	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
			D1702	اخذ مجوز بابت تعرفه ها	تعداد مجوز های اخذ شده	۲۰٪	۴۰٪	۳۰٪	۵۰٪
			D1702	تولید محصول و یا ارائه خدمت جدید دانش بنیان	تعداد محصول یا خدمت فناورانه	۱۰٪	۱۰٪	۱۰٪	۱۰٪
۹	توسعه خدمات رفاهی کارکنان دانشگاه	امکان پرداخت تسهیلات در داخل دانشکده	D1901	ایجاد صندوق قرض الحسنه دانشکده	میزان مبلغ مورد نظر جهت تقبل به افراد	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					میران دسترسی همه ی افراد جهت استفاده از این صندوق	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
			D1901	بازسازی حیاط ساختمان شماره ۲	میزان رضایت کارکنان از فضا	۱۰٪	۳۰٪	۵۰٪	۱۰۰٪

# معاونت آموزشی

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱	ارتقا زیر ساخت های آموزش دانشکده	جذب هیات علمی بر اساس نقشه	E ۱۱۰۰	بازنگری مدل نقشه هیات علمی بر اساس جذب اعضای هیات علمی فناوری و رویکرد دانشگاه نسل سوم تا پایان سال ۱۴۰۰	درصد بازنگری نقشه و دستورات العمل ها	۵۰	۵۰	-	-
				اقدام به جذب هیات علمی از طریق فراخوان	تعداد نفرات جذب شده	۰	۳۰	۶۰	۱۰۰
		توسعه و بهبود نظام ارزیابی کمی و کیفی فعالیت های علمی	E ۱۱۰۰	طراحی و اجرای سیستم ارزیابی فعالیت های کمی و کیفی اعضای هیات علمی در حوزه های آموزش، پژوهش، فناوری و اجرایی	سیستم ارزیابی	۵۰	۱۰۰	-	-
راه اندازی و بهره برداری از نرم افزار ارتقا اعضای هیات علمی	انجام کلیه فرایندها ارتقا به صورت الکترونیک و خارج از سیستم کاغذی								
		توسعه مرکز آزمون دانشکده	E ۱۱۰۰	راه اندازی و بهره برداری از مرکز آزمون در دانشکده	درصد آزمون های برگزار شده به صورت الکترونیک نسبت به کل آزمون ها	۵۰	۷۰	۹۰	۱۰۰

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱	ارتقای کیفی آموزش	عملیاتی شدن سامانه یکپارچه پژوهشی، آموزشی و دانشجویی (سیپاد)	E ۱۱۰۰	راه اندازی و استفاده از زیر سیستم لاگ بوک در سیپاد	تعداد دانشجویان مشارکت کننده	۵۰	۷۰	۹۰	۱۰۰
					میزان داده هایی که در سامانه ثبت شده اند	۳۰	۵۰	۸۰	۱۰۰
		توسعه آموزش "در عرصه" و ارتقای کمی و کیفی برنامه های آموزشی با تاکید بر مهارت افزایی و فناوری	E ۱۲۰۰	تدوین دستورالعمل همکاری با شرکت های دانش بنیان جهت تبادل دانشجو	تعداد دانشجویان استفاده کننده از این ظرفیت ها	۵۰	۷۰	۹۰	۱۰۰
					ارتقای آموزش های مهارت افزایی و کسب و کارهای دانش بنیان	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
					گسترش هدفمند دوره های توانمند سازی آموزشی در دو سطح سازمانی و فردی و استفاده از مدل های مختلف آموزشی جهت توانمند سازی اعضای هیات علمی در جهت تولید فناوری	۲۵	۵۰	۷۵	۹۰

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه				شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	اقدام (فعالیت)	کد راهبرد	برنامه	راهبرد	ردیف
۱۴۰۰	۱۳۹۹	۱۳۹۸	۱۳۹۷						
-	-	۱۰۰	۵۰		عملیاتی سازی و ارتقای شیوه نامه های ارزشیابی سه گانه (ارزشیابی هیات علمی، ارزشیابی دوره، ارزشیابی فراگیران)	E ۱۲۰۰	استقرار نظام جامع ارزشیابی		
۴۰	۳۰	۲۰	۱۰	تعداد پایان نامه های محصول محور	اجرای دستورالعمل پایان نامه های محصول محور	E ۱۲۰۰			
-	-	۱۰۰	۷۰	طراحی مدل	طراحی مدل مفهومی انتقال فناوری در دانشکده	E ۱۲۰۰			
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	اجرای برنامه mentoring و ایجاد دفتر mentoring در دانشکده	تقویت برنامه های mentoring در قالب کریدور فناوری	E ۱۲۰۰	ارتقا کیفی رابطه استاد- دانشجو بر اساس شرایط و الزامات		

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲	ساماندهی خدمات آموزشی	کاهش تصدی گری ستاد و تفویض اختیار به دانشکده	E ۱۳۰۰	استقلال امور آموزشی و پژوهشی دانشجویان بین الملل در دانشکده	شناسایی حداقل یک فرآیند قابل واگذاری به دانشکده در خصوص دانشجویان بین الملل	۵۰	۱۰۰	-	-
			E ۱۳۰۰	تجهیز و بروز رسانی سیستم بایگانی دانشکده	بهره برداری از تجهیزات بایگانی در دانشکده	۸۰	۹۰	۱۰۰	-
			E ۱۳۰۰	تکمیل بایگانی تصویری دانشکده	انجام و تکمیل اسکن پرونده های موجود	۸۰	۹۰	۱۰۰	-
		E ۱۳۰۰	ارایه غیر حضوری خدمات	حذف استفاده از سامانه های موازی با برقراری و تست بخش های نظیر در سامانه سپیاد مثل بایگانی تصویری، سما، چارگون، سامانه مجازی و ...	اعلام اختتام در استفاده از سامانه های موازی آموزشی	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰
		E ۱۳۰۰		استقرار و بهره برداری از ظرفیت های سامانه سپیاد در تبدیل فرآیندهای خدمات آموزشی به گردش های کاری کوتاه شده و غیر حضوری (از جمله ثبت نام، فارغ التحصیلی، لاگ بوک)	انجام گردش های کاری تسویه حساب و فارغ التحصیلی از طریق سامانه	۶۰	۸۰	۱۰۰	-
		E ۱۳۰۰			بهره برداری از مازول لاگ بوک الکترونیک دانشجویان PhD	۲۰	۶۰	۸۰	۱۰۰
		E ۱۳۰۰			انجام امور حق التدریس از طریق زیر سیستم حق التدریس	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳	بین المللی سازی	تعامل، تجمیع و هم افزایی حوزه آموزش بین الملل	E ۱۴۰۰	توسعه جذب دانشجویان بین الملل در تعامل با معاونت بین الملل دانشگاه	افزایش نسبی تعداد دانشجویان بین الملل به دانشجویان روزانه	۲.۵	۵	۷.۵	۱۰
۴	مجازی سازی	توسعه آموزش مجازی	E ۱۵۰۰	توانمند سازی اعضای هیات علمی دانشکده در حیطه مجازی سازی	استفاده ۴۰ درصد از اعضای هیات علمی از یادگیری الکترونیکی در تدریس دروس حضوری	۵	۱۰	۱۵	۲۰
			E ۱۵۰۰	تسهیل فرآیند تولید محتوای دروس	تولید محتوای الکترونیکی ۲۰ درصد دروس در رشته های دانشکده به درخواست گروه های آموزشی	۵	۱۰	۱۵	۲۰

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه				شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	اقدام (فعالیت)	کد راهبرد	برنامه	راهبرد	ردیف
۱۴۰۰	۱۳۹۹	۱۳۹۸	۱۳۹۷						
۶۰	۴۵	۳۰	۱۵		پیگیری استقرار بسته های تحول و نوآوری به خصوص در حوزه فناوری و خلق ثروت در سطح دانشکده	E ۱۶۰۰	استقرار برنامه های تحول در سطح دانشکده	تحول و نوآوری در آموزش علوم پزشکی	۵



# معاونت پژوهشی

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱	هدم‌ساز پی‌روشی با رویکرد ارتقای سلامت و خلق ثروت	تعیین اولویت‌های پژوهشی دانشکده مبتنی بر هدف غایی ترسیم شده در نقشه علمی و نیازهای سلامت کشور	R1101	تبیین اولویت‌های پژوهشی و ابلاغ اولویت‌های فناوری دانشکده برای گروه‌های آموزشی	تعیین اولویت‌های پژوهشی در هر یک از گروه‌های آموزشی	۱۰۰	-	-	-
				حمایت از تصویب طرح‌های هم‌راستا با اولویت‌های پژوهشی دانشگاه	تعداد طرح‌های تحقیقاتی مشترک مصوب مرتبط با اولویت‌های پژوهشی به کل طرح‌ها	۲۵	۷۵	۱۰۰	
				اولویت تخصیص بودجه پژوهشی به طرح‌های در راستای اولویت‌های پژوهشی و فناوری دانشکده	میزان بودجه طرح‌های تحقیقاتی محصول محور مصوب مرتبط با اولویت‌های پژوهشی به بودجه کل طرح‌ها	۲۵	۷۵	۱۰۰	
				حمایت از تصویب طرح‌های مشترک با صنعت	تعداد طرح‌های مصوب مشترک دانشکده با صنعت	۲۵	۷۵	۱۰۰	
				اجرای آیین‌نامه پایان‌نامه‌های محصول محور	تعداد پایان‌نامه‌های محصول محور مصوب	۱۰۰	-	-	
	توسعه پژوهش‌های مبتنی بر خلق ثروت	R1100	طراحی مدل و راه‌اندازی دفتر انتقال فناوری دانشکده	ارائه مدل مفهومی انتقال فناوری و تجاری‌سازی طرح‌های فناورانه	۵۰	-	-		
			پیاده‌سازی مدل و ایجاد دفتر انتقال فناوری دانشکده	۲۵	۸۰	۱۰۰			

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
				حمایت و تسهیل فرایند طرحهای محصول محور	استفاده از گزنت فناوری در اجرای طرح های فناوریانه	۱۰۰	-	-	-
				آموزش های مهارت افزایی در زمینه تجاری سازی محصولات دانش بنیان و تدوین برنامه کسب و کار در فعالیت های دانش بنیان	برگزاری تعداد ۱۰ کارگاههای آموزشی در هر سال	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
				ارایه خدمات مشاوره در زمینه تسهیل تجاری سازی ایده های محققین	ایجاد مرکز ارائه خدمات مشاوره فناوری	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
				توسعه زیر ساخت های مربوط به مدیریت فرایند در اجرای طرح های فناوریانه و تجاری سازی محصولات دانش بنیان	تداوم و تقویت فعالیت های کمیته فناوری دانشکده	۱۰۰	-	-	-
					اصلاح و ارتقاء فرآیند های مرتبط با توسعه فناوری دانشکده	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
				حمایت از شرکت های دانش بنیان	تعداد شرکت های دانش بنیان ثبت شده	۲	۲	۳	۳
					تعداد شرکت های دانش بنیان استقرار یافته در دانشکده و انجام همکاری های مشترک	۲	۳	۴	۵

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
				ایجاد زیر ساخت های آموزشی و تحقیقات و فناوری در زمینه مهارت افزایی اساتید، دانشجویان و کارشناسان	ایجاد طرح جامع توسعه مهارت و فناوری دانشگاه (کریدور فناوری)	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
۴	ارتقای کیفی محصولات پژوهشی	ارتقای کیفی مراکز	R۱۲۰۰	مشخص شدن لاین پژوهشی گروه های آموزشی	اولویت دهی به طرح اساتید که لاین پژوهش مشخصی دارند	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
				ایجاد زیرساختهای پژوهشی جدید در مراکز (نظام ثبت و بیوبانک-آزمایشگاه جامع)	راه اندازی آزمایشگاه پروتوتایپ	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
				بهبود وضعیت آزمایشگاه تحقیقاتی دانشکده	تکمیل تجهیزات بر مبنای نیاز هیات علمی و دانشجویان	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
				تدوین دستورالعمل اجرایی فعالیت و ارزیابی کیفی عملکرد در آزمایشگاه دانشکده	تدوین شیوه نامه و اجرای آن	۵۰	۵۰	-	-
				پیگیری یک خط پژوهشی برای هر محقق	تعداد محققین دارای لاین	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
۴	محصولات پژوهشی	ارتقای کیفی محققین	R۱۲۰۰	اولویت دهی به طرح اساتید که لاین پژوهش مشخصی دارند	نسبت طرح های متناسب با لاین تحقیقاتی محققین	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
				تدوین شاخص های فناورانه و اعطای گرنت	تدوین، تصویب و اجرای شیوه نامه	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۴۰۰-۱۳۹۷

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
				برگزاری کارگاههای مرتبط با حیطه های پژوهشی	برگزاری ۲۰ کارگاه آموزشی در طول برنامه	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
		تسهیل و تقویت ارتباط با صنعت		تقویت همکاری با مراکز رشد دانشگاه	درصد طرح های فناورانه مشترک میان دانشکده و مراکز رشد دانشگاه نسبت به کل طرح ها	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
				اجرای طرح های تحقیقاتی و پروژه های فناورانه مشترک با شرکت های دانش بنیان	تعداد طرح های مشترک میان دانشکده و شرکت های دانش بنیان	۵	۱۰	۱۵	۲۰
				تقویت همکاری با مراکز تحقیقاتی و صنعتی در حوزه نظام سلامت	تعداد طرح های تحقیقاتی و فناوری مشترک با بخش صنعت در حوزه نظام سلامت	۵	۱۰	۱۵	۲۰
					میزان گرنت دریافت شده (به میلیون ریال) از بخش صنعت برای اجرای طرح های تحقیقاتی و فناوری مشترک	۱۰۰۰	۱۵۰۰	۲۰۰۰	۲۵۰۰
				حمایت از شرکت های دانش بنیان	تاسیس شرکت های دانش بنیان و ایجاد تسهیلات برای استقرار و فعالیت آنها در دانشکده و انجام همکاری های مشترک	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰

۵

حرکت به طرف خارج از دانشگاه در جهت فناوری

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
				توسعه طرح های ارتباط با صنعت	دریافت و بررسی پروپوزال همراه با Business plan از محققین و معرفی طرح های واجد شرایط برای دریافت تسهیلات به دفتر توسعه فناوری سلامت دانشگاه	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
				همکاری با معاونت بین الملل برای ایجاد و توسعه همکاریهای بین المللی	انعقاد تعداد ۱۰ تفاهم نامه های مشترک و عملیاتی نمودن	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
			R1400	دعوت از اساتید خارج از کشور برای ارائه سخنرانی یا برگزاری کارگاه به صورت حضوری یا مجازی با همکاری معاونت بین الملل دانشکده و دانشگاه	برگزاری تعداد ۱۰ سخنرانی و کارگاه در هر سال در طول برنامه	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰

توسعه همکاری بین سازمانی در سطوح دانشگاهی، ملی، بین المللی

افزایش و تسهیل فرایند همکاری با پژوهشگران بین المللی

۶

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۴۰۰-۱۳۹۷

درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه				شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	اقدام (فعالیت)	کد راهبرد	برنامه	راهبرد	ردیف
۱۴۰۰	۱۳۹۹	۱۳۹۸	۱۳۹۷						
۲	۲	۱	۱	جذب ت حد اقل ۱ گرنت پژوهشی بین الملل در سال	تلاش برای جذب گرنتهای پژوهشی بین المللی				

# معاونت بین الملل



رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱	معرفی و اطلاع رسانی مأموریت ها و جایگاه دانشکده در عرصه منطقه ای و جهانی	بررسی و امکان سنجی همکاری دانشکده با دانشگاه های سایر کشورهای شناسایی محققین ایرانی مقیم خارج از کشور و ارتباط با آنها جهت معرفی دانشکده در مراکز تحقیقاتی و دانشگاهی مشغول به تحصیل یا کار		ایجاد ساختار ارتباطی مناسب با دانشگاهها	درصد مکاتبات و تعاملات	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					درصد افراد شناسایی شده نسبت به کل	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					درصد مواردی که منجر به همکاری شده است.	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
		ارتقاء وب سایت انگلیسی و واحد ها و دپارتمان های زیرمجموعه دانشکده جهت معرفی دانشکده در عرصه های بین المللی		استعلام شاخص های بین المللی ارزیابی محتوا از واحدها و دپارتمان های زیر مجموعه دانشکده	تعداد شاخص های بین المللی فعال شده در وب سایت	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					درصد شاخص های اجرا شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					درصد بهبود محتوا	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۴۰۰-۱۳۹۷

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
				بروز رسانی و کنترل وب سایت دانشکده در واحدها و گروههای زیر مجموعه دانشکده	تعداد بروز رسانی ها در هر فصل	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
		معرفی دستاوردهای فناورانه دانشکده در سطح بین المللی		شناسایی رویدادهای بین المللی مرتبط با فعالیتهای فناورانه دانشکده و ارائه آنها	تعداد رویدادهای فناورانه	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
				اعلام رویدادهای بین المللی جهت دستاوردهای فناورانه دانشکده به منظور معرفی دانشکده در عرصه های علمی	تعداد حضور در رویدادهای بین المللی	۲	۲	۳	۳
		بهبود ساختار فرایند جذب و پذیرش دانشجویان بین الملل از طریق وب سایت		فعال نمودن گروههای آموزشی در بروز کردن محتوای سایت	افزایش تعداد جذب دانشجویان بین الملل	%۲	%۴	%۶	%۸

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲	همکاری برای ارتقاء دانشگاه علوم پزشکی تهران در رتبه بندی بین المللی	شناسایی ظرفیت های سازمانی برای برقراری و تقویت ارتباط با دانشکده		شناسایی و تعامل با موسسه های بین المللی و نماینده رسمی انجمن بین المللی مدیران ایرانی با هدف معرفی دانشکده به مراکز تحقیقاتی و دانشگاهی	درصد ظرفیت های شناسایی شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				همکاری با حوزه معاونت بین الملل برای عقد تفاهم نامه ها و قرارداد های عملیاتی برای همکاری جهت ارتقا دانشکده	تعداد عقد تفاهم نامه ها	۰	۱	۱	۱
۴	همکاری با حوزه معاونت بین الملل دانشگاه جهت اعتبار بخشی بین المللی دانشکده و دانشگاه	اعتبار بخشی موسسه ای و تمدید اعتبار بخشی دانشکده از طریق بازدید و همکاری با موسسه اعتبار بخشی		شرکت در بازدید ها و جلسات مربوط به ارزیابان و کمک به ارتقاء اعتبار بخشی دانشگاه ۱۳۹۶-۱۴۰۰	در صد افزایش عملکرد در حوزه اعتبار بخشی	۱۰٪	۲۰٪	۲۵٪	۳۰٪
				جمع آوری مستندات و مستند سازی فعالیت های دانشکده جهت کمک به اعتبار بخشی دانشگاه	در صد مستندات جمع آوری شده بصورت الکترونیکی	۲۵٪	۳۰٪	۴۰٪	۵۰٪

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۴	تطبيق و متناسب سازی برنامه های آموزش بين الملل	اخذ مجوز برای کوریکولوم هایی که tailor شده اند.		بررسی کوریکولوم ها و تصمیم گیری در سطح دانشکده و پیگیری اخذ مجوز در سطح وزارتخانه	تعداد مجوز های اخذ شده	۰	۰	۱	۱
۵	توسعه و تقویت ظرفیت های آموزش بين الملل دانشکده	فعال کردن گروه های آموزشی دانشکده به منظور فراگیر نمودن آموزش بين الملل		شناسایی ظرفیتهای آموزش بين الملل در گروههای آموزشی دانشکده و اعلام به حوزه بين الملل دانشگاه	افزایش درصد برنامه های آموزشی که در سطح بين المللی انجام شده	۵٪	۷٪	۱۰٪	۱۵٪

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۴	توسعه و تقویت آموزش بین الملل دانشکده	برگزاری دوره های کوتاه مدت certificate base		اولویت بندی دوره های کوتاه مدت پیشنهاد شده توسط گروههای آموزشی بر اساس توانمندی مدرسین و امکانات موجود	تعداد دوره های برگزار شده	-	۱	۱	۲
				پیگیری اخذ مجوز از دانشگاه / وزارتخانه برای دوره های کوتاه مدت	درصد پیشرفت کار در اخذ مجوز	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۴۰۰-۱۳۹۷

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۷	مشارکت محققین و متخصصین ایرانی و غیر ایرانی مقیم خارج از کشور در پژوهش های بین المللی دانشکده	استفاده از ظرفیت محققین بین المللی به عنوان اساتید راهنما و مشاور در پایان نامه های دانشجویی		تشویق و اطلاع رسانی به اساتید و دانشجویان جهت ایجاد ارتباط با محققین بیم المللی و استفاده از تجربیات و امکانات آنان در پروژه ها	تعداد پایان نامه های دارای اساتید راهنما و یا مشاور بین المللی	۵	۱۰	۱۵	۲۰

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۴۰۰-۱۳۹۷

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۸	جذب گرنت از منابع خارج دانشگاه	برگزاری کارگاههای اطلاع رسانی و نحوه استفاده از گرنت های بین المللی متناسب با اهداف و حوزه های مورد نظر دانشکده		تشویق و اختصاص امتیاز به اساتیدی که در کارگاههای مرتبط به جذب گرنت از منابع خارج دانشگاه شرکت نموده اند.	تعداد کارگاههای برگزار شده مرتبط با جذب گرنت	۲	۵	۷	۱۰
۹	ایجاد دفتر مبادله تکنولوژی	شناسایی روش های انتقال تکنولوژی و تسهیل آن جهت ایجاد دفتر مبادله تکنولوژی بین المللی		هماهنگی و برنامه ریزی با معاونت آموزشی و پژوهشی در جهت ایجاد دفتر مذکور	در صد پیشرفت کار	۵٪	۱۰٪	۱۵٪	۲۰٪
		ایجاد زیر ساخت لازم در راستای تبادل تکنولوژی با مراکز بین المللی از طریق شرکت های دانش بنیان		تامین منابع مالی و ایجاد زیر ساخت	تعداد شرکت هایی که انجام این امر را قبول کرده اند.	۱	۲	۳	۴

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	کد راهبرد	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
						۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
	توسعه و تقویت روابط، تعاملات و تبادلات آکادمیک دانشکده در عرصه های بین المللی	تشویق و توسعه انگیزه های اعضای هیات علمی جهت استفاده از فرصت مطالعاتی		موظف کردن اعضا هیات علمی جهت استفاده از فرصت مطالعاتی با مکانیسم اپین نامه ای	تعداد افرادی که در ماموریت خارج از کشور شرکت کرده اند.	۱۰	۷	۵	۲
		راه اندازی و گسترش برنامه های مشترک join program بین المللی		تعریف ماموریت برای گروههای آموزشی جهت ارائه برنامه های مشترک	تعداد ماموریت های ارائه شده	۱	۲	۳	۴
		عملیاتی کردن فرآیند جذب دانشجو و یا محقق از طریق شرکت های دانش بنیان در قالب mega project		عملیاتی کردن فرآیند جذب دانشجو و یا محقق از طریق شرکت های دانش بنیان در قالب mega project	اطلاعات تعداد دانشجویان پذیرش شده	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
		تعریف پروژه های تحقیقاتی کلان فناوریانه و نیاز محور mega project		تعریف پروژه های تحقیقاتی کلان فناوریانه و نیاز محور mega project	درصد مستندات	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰



# معاونت فرهنگی دانشجویی

بخش فرهنگی

درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه				شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	اقدام (فعالیت)	برنامه	راهبرد	ردیف
۱۴۰۰	۱۳۹۹	۱۳۹۸	۱۳۹۷					
۱۰۰	۸۰	۵۰	۲۰	کمی (نفر ساعت)	آموزش و ارتقاء مهارت های زندگی، مدیریت خانواده، تحصیلی و شغلی	ترویج معارف قرآن کریم و معرفی بازتاب آن در زندگی فردی و اجتماعی	اعتماد و گسترش معرفت و بصیرت دینی و نهادینه کردن فرهنگ اقامه نماز و نیایش	۱
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	کمی (تعداد شرکت کنندگان)	بازدید از موزه های دینی و قرآنی و فرهنگی			
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	کمی (تعداد مسابقات + تعداد شرکت کنندگان)	برگزاری مسابقات کتابخوانی از تفسیر سوره های کوتاه و متوسط قرآن متناسب با اقشار مختلف			
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	کمی (تعداد مسابقات + تعداد شرکت کنندگان)	برگزاری مسابقات کتابخوانی	تسهیل و تقویت مناسک وحدت بخش اسلامی و مذهبی همچون رمضان، محرم، غدیر و اعتکاف		
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	کمی (تعداد نمازخانه ها + موارد تجهیز و به روز رسانی)	تجهیز نمازخانه	حمایت و توسعه و ترویج فرهنگ اقامه نماز		
۱۰۰	۸۰	۳۰	۳۰	کمی - کیفی (تعداد + کیفیت)	نصب بنر تصاویر و نوشته های هنری متنوع در خصوص فریضه ی نماز			

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲	اساتید احیای هویت ایرانی اسلامی و بزرگداشت مقام مشاهیر، مخاخر کشور و	ایجاد زمینه آشنایی کارکنان بامفاخر افتخارات کشور جهت تقویت خودباوری هویت ملی	پخش اذان از طریق سیستم رایانه ای همکاران با پیام اعلام وقت نماز بر روی سیستم رایانه آنها یا به طرق دیگر	کمی - کیفی (گزارش تعداد رایانه ها و چگونگی انجام کار)	۵۰	۱۰۰	-	-
			برپایی دوره های کوتاه مدت آشنایی با فضا و مفاخر دفاع مقدس و دستاورد های آنان	کمی کیفی (تعداد نفر دوره +ارزیابی شرکت کنندگان)	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
			بازدید از مراکز فرهنگی، هنری، علمی و تاریخی مانند کاخ موزه سعدآباد، تیه نورالشهدا، برج میلاد، موزه شهدا و...	کمی (تعداد مراکز بازدید شده +تعداد شرکت کنندگان)	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
			برگزاری مراسم های ملی و مذهبی مانند مراسم ۱۵ خرداد، سوم خرداد، هفته دفاع مقدس و دهه فجر	کمی - کیفی (تعداد مراسم ها +تعداد شرکت کنندگان +گزارش کیفیت و نحوه انجام کار)	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
			توصیه به استفاده از صنایع دستی در اهدا جوایز و اهدای هدایا در دانشکده	کمی - کیفی (گزارش)	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
			بهره برداری از توان اساتید برای ترغیب، آگاهی بخشی و تبیین و ترویج سبک زندگی اسلامی - ایرانی در بین دانشجویان	کمی - کیفی (گزارش)	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
			استفاده از ظرفیت های فرهنگی اساتید و کارکنان دانشکده					

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام(فعالیت)	شاخص عملکردی(کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳	تقویت روحیه تعهد رفتار و پوشش حرفه ای و ترویج فرهنگ عفاف و حجاب	تبیین و آموزش اخلاق و رفتار حرفه ای	تقویت رابطه شاگردی از راه های مختلف از جمله استفاده از استادراهنما و مشاور (فرهنگی و اجتماعی) در طول تحصیل	کمی - کیفی (تهیه آئین نامه +گزارش کار اساتید برحسب نفر ساعت +نتایج حاصله)	۲۰	۵۰	۸۰	۱۰۰
			مصاحبه با اساتید پیشکسوت در خصوص نقش تربیتی و اثر گذار بر دانشجویان	کمی - کیفی (تعداد مصاحبه شوندگان +تعداد مصاحبه +نحوه استفاده از آن ها)	۲۰	۵۰	۸۰	۱۰۰
			مصاحبه با اساتید ایثارگر دانشکده	کمی - کیفی (تعداد مصاحبه منتشر شده در وب سایت و یا ...)	۲۰	۵۰	۸۰	۱۰۰
			تجلیل از شهید و خانواده شهدای دانشکده	کمی - کیفی (تعداد مراسم +گزارش)	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
			جمع آوری آیات و روایات نقش تربیتی اسناد و پیامدهای آن و استفاده از آن ها	کمی - کیفی (تعداد روایات استخراج شده +نحوه استفاده)	۲۰	۵۰	۸۰	۱۰۰
			برپایی گرد همایی ها و کارگاه های آموزشی حجاب و عفاف برای اعضای هیات علمی و کارکنان	کمی (تعداد نفر ساعت)	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام(فعالیت)	شاخص عملکردی(کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه				
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	
۴	ارتقای کیفی سلامت روانی، معنوی و اجتماعی دانشگاهیان	تشویق و ترغیب همکاران در ترویج فرهنگ عفاف و حجاب	مصاحبه و تهیه گزارش از افراد دارای نوآوری و ابتکار در ترویج فرهنگ عفاف و حجاب و استادان و کارکنان دارای حجاب برتر که می توانند الگو باشند و انتشار در سایت دانشکده و سایت های مرتبط	کمی - کیفی (تعداد مصاحبه بارگذاری شده در سایت )	۲۰	۵۰	۸۰	۱۰۰	
			شناسایی و تقویت شاخص های سلامت اجتماعی به منظور افزایش توسعه و ترویج پذیرش اجتماعی	کمی - کیفی (ارائه گزارش پژوهش های خاتمه یافته )	۲۰	۵۰	۸۰	۱۰۰	
		افزایش پژوهش فرهنگی کاربردی و هدفمند	تهیه فهرستی از نیازمندیهای فرهنگی جامعه دانشگاهی و تعیین اولویت پژوهش فرهنگی	کمی - کیفی (ارائه گزارش پژوهش های خاتمه یافته )	۱۰۰	-	۱۰۰	-	
			تحقیق و پژوهش در مورد معضلات اعتقادی- فرهنگی در دانشگاه و همچنین یافتن اولویت های اعتقادی- فرهنگی در برنامه های اجرایی و شناسایی فرهنگ سازمانی و تعالی آن	کمی - کیفی (ارائه گزارش پژوهش های خاتمه یافته)	۳۰	۶۰	۹۰	۱۰۰	

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۳۹۷-۱۴۰۰

ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام(فعالیت)	شاخص عملکردی(کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۴	ارتقای کیفی سلامت روانی، معنوی و اجتماعی دانشگاهیان	افزایش پژوهش فرهنگی کاربردی و هدفمند	شناسایی عوامل موثر تاثیرگذار فرهنگی و تلاش برای انجام مداخلات مناسب	کمی - کیفی (ارائه گزارش پژوهش های خاتمه یافته)	۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
			تهیه فهرستی از پژوهش های مورد نیاز فضای فرهنگی جامعه دانشگاهی و ایجادبستری مناسب و سهل الوصول جهت شروع پژوهش و اعلام عمومی این موارد به کارکنان جهت مشارکت در طرح های پژوهشی مورد نیاز	کمی - کیفی (ارائه لیست +نحوه اطلاع رسانی موثر)	۱۰۰	۰	۱۰۰	۱۰

رئوس برنامه راهبردی چهار ساله دانشکده فناوریهای نوین پزشکی

۱۴۰۰-۱۳۹۷

بخش دانشجویی

درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)				اقدام (فعالیت)	برنامه	راهبرد	ردیف
	۱۴۰۰	۱۳۹۹	۱۳۹۸	۱۳۹۷				
%۸۰	%۶۰	%۴۰	%۲۰	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	شناسایی دانشجویان مستعد و علاقه مند	افزایش کمیت و کیفیت فعالیت های فرهنگی دانشجویان	افزایش مشارکت دانشجویان دانشگاه در فعالیت های فرهنگی، ورزشی، اجتماعی و صنفی	۵
		%۱۰۰	%۵۰	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	برقراری نظام تسهیل و تشویق فعالیت ها			
%۸۰	%۶۰	%۴۰	%۲۰	کمی (تعداد کارگاه ها و برنامه های برگزار شده)	افزایش برنامه های آموزشی توانمند سازی			
%۱۰۰	%۷۵	%۵۰	%۲۵	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	برقراری پویش های ورزش همگانی و صبحگاهی	ترویج و توسعه ورزش همگانی در دانشکده		
%۱۰۰	%۸۰	%۶۰	%۳۰	کمی (تعداد برنامه های برگزار شده)	افزایش برنامه های کوه گشت و تفریحی ورزشی			
%۱۰۰	%۷۵	%۵۰	%۲۵	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	برگزاری منظم جشنواره ها و مسابقات فرهنگی، برنامه های مناسبتی (روز دانشجو، هفته ی خوابگاه ها)، برگزاری جشنواره های ذکر شده در برنامه ی عملیاتی	برگزاری جشنواره ها و مراسم دانشجویی		

